



Årsmelding 2023

Norsk institutt for naturforskning

Endringsblindhet

Foto: © Arnstein Staverløkk/NINA



Natur- og klimakrisen, og at naturen er livsgrunnlaget vårt, har fått merkbar økt anerkjennelse de siste årene. Naturavtalen ble signert i desember 2022, vi har fått svært relevante NOU'er fra Klimautvalget og Naturrisikoutvalget, og Regjeringen følger opp med stortingsmeldinger.

Endringsblindhet er et godt uttrykk. Marihøna på forsida av årets årsmelding er lett å se, lett å telle og kjent av alle. Men hva om antallet marihøner og andre insekter gradvis reduseres, og det blir litt færre av dem for hvert år?

I fjor viste prosjektet «Fuglefjell før og nå» bilder og video fra samme fuglefjell, tatt på 70-tallet og i dag. I løpet av disse 50 årene har lyden stilnet, og det er nå langt færre fugler der. Endringsblindhet er når vi ikke merker endringen, fordi den skjer gradvis over tid. Dessuten vil de som ikke opplevde fuglefjell på 70-tallet, ikke kunne vite hvordan et livskraftig fuglefjell ser ut og høres.

Løsningen er å ha lange tidsserier av data og bilder fra naturen, der vi følger med og dokumenterer det som skjer. Vi utvikler også stadig nye metoder som gjør det mulig å synliggjøre endringene, slik at vi ikke rammes av endringsblindhet.

NRK sin sak «Norge i rødt, hvitt og grått» i januar 2024 fikk stor oppmerksomhet hos både politikere, forvaltning, media og ikke minst hos folk flest. Her viste NINA hvordan moderne teknologi med fjernmåling og KI kan benyttes for å innhente viktig kunnskap. Våre fagområder er på dagsorden som aldri før, og det er all grunn til å tro at etterspørselen vil vedvare eller øke.

NINA har vokst mye i antall ansatte, prosjekter og omsetning, og vi er blitt en stor bedrift. Veksten har vært organisk, og den er et resultat av økt etterspørsel etter kunnskapen vår. Forskningsområdene våre har også utviklet seg gjennom årene. En stor del av NINAs aktivitet retter seg i dag mot helhetlige tilnærminger, miljøløsninger, utvikling av nye verktøy, bruk av ny teknologi og med en sterk kopling til mennesker og samfunn. Denne utviklingen vil fortsette. Samtidig er det viktig at den grunnleggende kompetansen vi i NINA har om arter, bestander, økosystemer og samfunn bevares som basis for nyskapende forskning på løsninger.

Veksten krever en sterkere organisering og flere lederressurser, og vi har derfor opprettet fire nye forskningsdirektørstillinger. Disse skal lede den faglige virksomheten i NINA og inngå i ledergruppen.

En viktig egenskap ved NINA, og som både er vår store styrke og utfordring, er at vi har kompetansen geografisk spredt i hele organisasjonen. Dette har vært et strategisk viktig valg, men det krever at vi har god intern kommunikasjon og koordinering.

NINA har prosjektsamarbeid med forskningsinstitusjoner i mer enn 30 land over hele verden, og vi opplever for tiden økt internasjonal oppmerksomhet og interesse for samarbeid. Vi hadde også i 2023 et godt tilslag på søknader til EUs ulike programmer. Fem av ti



Gråsisik. Foto: © Bård Stokke/NINA

Horisont Europa søknader levert i 2023 med NINA som partner fikk tilslag, og vi fikk innvilget seks nye Biodiversa+ prosjekter. I 2023 hadde vi også en betydelig økning i interesse for samarbeid og besøk fra Kina, og blant annet med oppstart på et større Kina-prosjekt finansiert av Utenriksdepartementet.

NINA har deltatt i «Evalbiovit», Forskningsrådets evaluering av norsk biovitenskapelig forskning, rammebetingelser og forskningens relevans for sentrale samfunnsområder. NINA la ned et stort arbeid i forbindelse med selvevaluering og dokumentasjon til den internasjonale evalueringskomiteen i januar 2023. Rapporten kom i mars i år, og vi fikk noen gode råd til hvordan vi kunne bli et enda bedre forskningsinstitutt. Hovedkonklusjonen var at NINA er en organisasjon full av energi og entusiasme, som leverer resultater på viktige forskningsområder. Deres vurdering var også at NINAs ansatte har en sterk moralsk holdning og et bevisst forhold til egen etikk. Det er gode ord å ta med seg.

Naturen er livsgrunnlaget vårt. Det innebærer at vi må ta vare på naturen, og finne løsninger som spiller på lag med naturen. Naturens verdi må vektlegges på lik linje med andre hensyn når beslutninger skal tas. Framtida er naturbasert, og vi i NINA er klare til å bidra og levere løsninger som virker. Målet vårt er å bidra med vår kunnskap slik at ambisjonene i naturavtalen kan nås.

Jeg vil takke styret og alle ansatte for godt samarbeid og stor innsats i 2023.

Norunn S. Myklebust
Adm. direktør

Norsk institutt for naturforskning (NINA)

Samarbeid og kunnskap for framtidens miljøløsninger

NINA bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling ved å levere forskningsbasert og aktuell kunnskap om naturmangfold, klima og samfunn. Våre prioriterte mål for perioden 2020-2024 er:

NINAs arbeid skal ha høy vitenskapelig kvalitet og integritet

NINA skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling

NINA skal være synlig og nyskapende i sin kunnskapsformidling

NINA skal være en attraktiv og effektiv kunnskapsbedrift

NINAs motto er:

«Samarbeid og kunnskap for framtidens miljøløsninger»

Norsk institutt for naturforskning, NINA, er en uavhengig stiftelse som forsker på natur og samspillet natur – samfunn. NINA ble etablert i 1988. Hovedkontoret er i Trondheim, med avdelingskontorer i Tromsø, Lillehammer, Bergen og Oslo. I tillegg driver NINA Sæterfjellet avlsstasjon for fjellrev på Oppdal, og genbank og forskningsstasjon for vill laksefisk på Ims i Rogaland.

NINA er anerkjent nasjonalt og internasjonalt for samfunnsnyttig naturforskning. Arbeidet vårt skal ha høy vitenskapelig kvalitet og integritet, vi leverer kunnskap til bruk i politikk, forvaltning og verdiskapning. Slik bidrar vi til at samfunnet kan ta bærekraftige valg.

Arbeidet vårt omfatter både forskning og utredning, miljøovervåkning, rådgivning og evaluering. Dette er forskningsområdene våre:

- Ferskvannøkologi
- Laksefisk
- Kystøkologi og sjøfugl
- Fornybar energi
- Terrestrisk økologi
- Pollinering og entomologi
- Hjortevilt og tamrein
- Rovvilt og samfunn
- Naturrestaurering og naturbaserte løsninger

- Urban økologi og naturregnskap
- Økologisk tilstand og naturindeks
- Metodeutvikling, kart og stordata
- Samfunnsforskning

Aktiv dialog og kommunikasjon er en forutsetning for arbeidet i NINA.

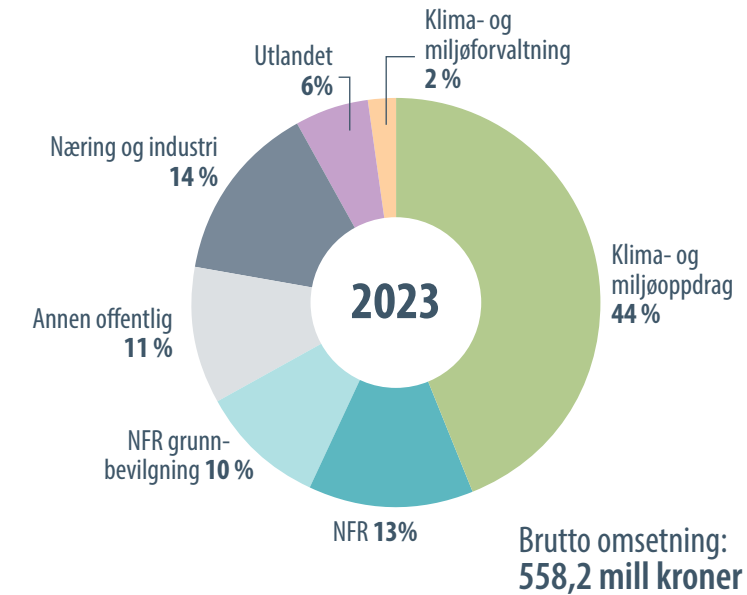
NINA deltar i forskningssamarbeidene CIENS (Forskningscenter for miljø og samfunn), Framsenteret (Nordområdesenter for klima- og miljøforskning) og HydroCen (Norwegian Research Centre for Hydro-power) og NorthWind (Norwegian Research Centre on Wind Energy).

NINA er til stede i de største universitetsbyene i Norge. Dette bidrar til godt forskningssamarbeid med universitetene, og det styrker muligheten for god rekruttering av forskere.

NINA har prosjektsamarbeid med forskningsinstitusjoner i mer enn 30 land i Europa, Afrika, Asia og Amerika.

NINA er også medlem av ALTER-Net (A Long-Term Biodiversity, Ecosystem and Awareness Research Network) og ILTER (International Long Term Ecological Research network).

NINAs omsetning 2023



NINAs nøkkeltall 2023

Antall ansatte	2023	2022
Totalt	335	309
- vitenskapelig personale	222	203
- kvinner	43,6 %	43 %
- kvinner i vitenskapelig stilling	41,0 %	40,1 %
- kvinner i doktorgradsprogram	53,3 %	50 %

Antall årsverk	2023	2022
Totalt	327	313

Publisering	2023	2022
Vitenskapelig publisering	307	307
Egen rapportserie	158	139
Oppslag i media	3273	3208
Nyhetsaker på nina.no	114	127
Unike besøkende på nina.no	359 000	328 000
Følgere på Facebook	14 000	13 000

Stiftelsen NINA

Årsberetning for 2023

Norsk institutt for naturforskning, NINA, er en uavhengig stiftelse som forsker på natur og samspillet natur – samfunn. NINA ble etablert i 1988. Hovedkontoret er i Trondheim, med avdelingskontorer i Tromsø, Lillehammer, Bergen og Oslo. I tillegg driver NINA Sæterfjellet avlsstasjon for fjellrev på Oppdal, og genbank og forskningsstasjon for vill laksefisk på Ims i Rogaland. NINA er organisert med åtte forskningsavdelinger og én administrasjonsavdeling.

NINAs aktivitet

NINA bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling ved å levere forskningsbasert og aktuell kunnskap om naturmangfold, klima og samfunn. Mottoet vårt er «Samarbeid og kunnskap for framtidens miljøløsninger».

NINA er anerkjent nasjonalt og internasjonalt for samfunnsnyttig naturforskning. Arbeidet vårt skal ha høy vitenskapelig kvalitet og integritet, og vi leverer kunnskap til bruk i politikk, forvaltning og verdiskapning. Slik bidrar vi til at samfunnet kan ta bærekraftige valg.

Arbeidet vårt omfatter både forskning og utredning, miljøovervåking, rådgivning og evaluering.

Kompetansen vår spenner over et vidt spekter, og vi har kunnskap om artene, naturtypene, samfunnets bruk av naturen og sammenhengene med de store drivkreftene i naturen.

NINAs forskningsvirksomhet kan deles inn i 13 fagområder, med stor grad av overlapp i faglig personell og prosjekter mellom områdene:

- Ferskvannøkologi
- Laksefisk
- Kystøkologi og sjøfugl
- Fornybar energi
- Terrestrisk økologi
- Pollinering og entomologi
- Hjortevilt og tamrein
- Rovvilt og samfunn
- Naturrestaurering og naturbaserte løsninger
- Urban økologi og naturregnskap
- Økologisk tilstand og naturindeks
- Metodeutvikling, kart og stordata
- Samfunnsforskning

I mange av prosjektene arbeides det tverrfaglig med utstrakt internt samarbeid mellom avdelingene. Instituttet drifter flere nasjonale overvåkingsprogrammer på oppdrag for miljøforvaltningen.

NINA er til stede i de største universitetsbyene i Norge. Dette bidrar til godt forskningssamarbeid med universitetene, og det styrker muligheten for god rekruttering av forskere. Tilstedeværelse her styrker også mulighetene til forskningsoppdrag i regionale markeder.

NINA deltar i forskningssamarbeidene CIENS (Forskningssenter for miljø og samfunn), Framsenteret (Nordområdesenter for klima- og miljøforskning), HydroCen (Norwegian Research Centre for Hydropower) og North-Wind (Forskningssenter for miljøvennlig energi på vindkraft).

NINA har prosjektsamarbeid med forskningsinstitusjoner i mer enn 30 land over hele verden, og opplever for tiden økt internasjonal oppmerksomhet og interesse for samarbeid. Vi hadde også i 2023 et godt tilslag på søknader til EUs ulike programmer. Fem av ti Horisont Europa-søknader levert i 2023 med NINA som partner fikk tilslag, og vi fikk innvilget seks nye Biodiversa+ prosjekter. I 2023 hadde vi også en betydelig økning i interesse for samarbeid og besøk fra Kina og vi hadde oppstart på et større Kina-prosjekt finansiert av Utenriksdepartementet.

NINA deltar i en rekke internasjonale organer og nettverk. NINA har styreleder i Alternet og er representert i PEER-nettverket gjennom CIENS. NINA er blant annet involvert i EUROPABON, eLTER, NetworkNature, Society for Ecosystem Restoration og European Energy Research Alliance. Vi har også fått utnevnt to representanter for Forskningsrådets Nasjonale referansegrupper for Horisont Europa innen Klynge 5 (Klima, energi og mobilitet) og Klynge 6 (Mat, bioøkonomi, naturressurser, landbruk og miljø). NINA har deltatt i arbeidet med IPBES Assessment on transformative change og med IBES Nexus Assessment of the interlinkages among biodiversity, water, food and health.

Sentrale aktiviteter i 2023

Fjoråret var et aktivt år for NINA, med storaktivitet i hele bredden av fagområdene våre. Vi erfarer økt oppmerksomhet om natur- og klimakrisa, og at god forvaltning av naturen og arealene er en viktig del av løsningen. Dette krever helhetstenkning og bruk av tverrfaglig kompetanse fra hele NINA.

NINA har også i 2023 markert seg innen naturregnskap og bærekraftig arealpolitikk. Vi har bl.a. samarbeidet med NRK om grunnlagsdata for serien Norge i rødt hvitt og grått (sendt på NRK i 2024). NINA-forskere brukte AI og åpent tilgjengelige bilder fra Sentinel-satellitter for å påvise om naturområder har blitt bebygget. Dette ble vist i et kart over naturtap i Norge i årene mellom 2017 og 2022. Vi publiserte også en vitenskapelig artikkel i 2023 der AI og fjernmåling ble brukt for å utforske hvor mye myr som har gått tapt. Myr er et verdifullt økosystem for både karbonlagring og naturmangfold.

NINA var hovedsøker for et nytt forskningssenter for miljøvennlig energi (FME Areal). I tillegg var vi med på et initiativ for å videreføre et av de pågående sentrene innen vannkraft (FME RenewHydro) samt et innen vindkraft (FME ScaleWind). Forskningsrådet har nylig tildelt FME RenewHydro ny bevilgning, det sikrer at NINA og partnerne kan fortsette det viktige arbeidet med å videreutvikle norsk vannkraft og sikre gode løsninger for natur og samfunn. Søknaden FME Areal fikk dessverre ikke bevilgning, men NINA vil sammen med partnerne diskutere mulighetene for å realisere planene på andre måter.

Samarbeid med andre har alltid vært viktig for NINA. Vi samarbeider bredt med andre forskningsinstitutter med komplementær kompetanse, slik kan vi levere nyskapende og helhetlige løsninger for samfunnet. I 2023 ble det underskrevet en samarbeidsavtale med NIVA. Et viktig formål med avtalen er å legge til rette for og inspirere til økt samarbeid mellom virksomhetene.

I 2023 har vi satset videre på utvikling og bruk av nye metoder i forskning og naturovervåking. Dette inkluderer blant annet maskinlæring og kunstig intelligens (KI), fjernmåling og andre kartbaserte metoder, sporing av fugler, fisk og pattedyr med nye telemetrimetoder, samt naturkartlegging ved hjelp av miljø-DNA, økoakustikk, fugleradar og viltkamera. Parallelt har vi utviklet modeller og verktøy som bidrar til at metodene kan tas i bruk av ulike brukergrupper. NINAs senter for biodiversitetsgenetikk (NINAGEN) som ble opprettet i 2022 har fortsatt å øke sin aktivitet.

Miljøeffekter og løsninger for fornybar energi er et satsingsområde i NINA. I 2023 opplevde vi en kraftig økning i etterspørsel innen fagområdet havvind og sjøfugl, og vi styrker nå kapasiteten innen dette fagområdet.

NINA deltok i «Evalbiovit», Forskningsrådets evaluering av norsk biovitenskapelig forskning, rammebetingelser og forskningens relevans for sentrale samfunnsområder. NINA la ned et stort arbeid i forbindelse med selvevaluering og dokumentasjon, som ble levert til evalueringskomiteen i januar 2023. I siste fase av evalueringen deltok vi på et intervjue med komiteen i september 2023. Komiteen kom med sin rapport i mars 2024.

NINA publiserte 307 vitenskapelige publikasjoner i 2023, det er det samme som året før. Det er mindre enn rekordåret 2021 med 346 artikler, men nivået på vitenskapelig publisering i NINA er fortsatt høyt.

I NINA sine egne rapportserier ble det utgitt 158 NINA-rapporter og to temahefter (139 i 2022).

Økonomi

Stiftelsen oppnådde et overskudd etter skatt på 10 925 kkr. Overskuddet var fordelt med et driftsoverskudd på 4 362 kkr og netto finansinntekter på 6 833 kkr. Årets skattekostnad ved utleie av lokaler utgjorde 270 kkr. Til sammenligning hadde fjoråret et samlet overskudd etter skatt på 6 536 kkr, fordelt med et driftsoverskudd på 3 912 kkr og netto finansinntekter på 2 874 kkr. Skattekostnaden var på 251 kkr.

Brutto omsetning var på 558 224 kkr, en økning på 8,5 prosent fra fjoråret.

Netto omsetning (verdiskapningen), inkludert husleieinntekter på 1 793 kkr, var 419 287 kkr, en økning på 9,3 prosent fra fjoråret.

Stiftelsens eiendeler var bokført til en samlet verdi av 561 571 kkr.

Egenkapitalen, 210 080 kkr, utgjorde 37,4 % av totalkapitalen og 37,6 % av brutto omsetning. Stiftelsen har god likviditet. Økonomien vurderes totalt sett som meget god, og utfordringen fremover er å opprettholde stabil lønnsomhet i driften.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes at forutsetningene er til stede.



Lunde. Foto: © Svein-Håkon Lorentsen/NINA

Risiko og utfordringer

Den viktigste utfordringen er å videreutvikle kompetansen i NINA til samfunnets behov. Særlig gjelder det å øke tilfanget av EU-prosjekter, samt å kunne bidra med kompetansen vår til grønn omstilling og bærekraftig samfunnsutvikling. Dyktige medarbeidere, gode administrative systemer, riktig vekst i bemanning, kontinuerlig kompetanseutvikling og god publisering vil bidra til dette. Godt samarbeid internt, og med andre forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt, er avgjørende for å lykkes.

NINA ser også muligheter for å øke porteføljen på nye områder, særlig i privat sektor. God innsikt i kunnskapsbehovet hos sentrale oppdragsgivere er avgjørende.

Vi erfarer at gode miljøløsninger ofte krever tverrfaglig forskningssamarbeid på tvers av sektorer. Ulik organisering og finansiering i instituttsektoren kan vanskeliggjøre slikt tverrsektorielt forskningssamarbeid. NINA vil gjennom sin deltagelse i Miljøalliansen, Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA) og Abelia arbeide for like rammebetingelser og konkurransevilkår for forskningsinstituttene uavhengig av sektortilhørighet og selskapsform.

NINA arbeider ut ifra så lav risiko som mulig på lånerenter og valuta. For tiden er det valgt flytende rente på pantelånet på 14 250 kkr.

Med bakgrunn i typen kunder som NINA har, er risikoen for tap på kundefordringer liten. Likviditetsrisikoen er også vurdert som lav da det ikke foreligger planer for større investeringer i nærmeste framtid.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige erstatningsansvar for skade på tredjemans person, ting eller formueskade. Forsikringen dekker det rettslige erstatningsansvaret styret, styremedlemmet, varamedlemmet eller ansatte kan pådra seg under utøvelsen av styreverv, samt ansvaret som daglig leder kan pådra seg i rollen som daglig leder. Forsikringssummen er på 20 millioner kroner.

Formidling og kommunikasjon

Aktiv dialog og formidling er en forutsetning for at forskningsresultatene og kunnskapen vår blir tatt i bruk i samfunnet. NINA har som prioritert mål å formidle forskningsresultater aktivt ut til brukere og publikum, og vi vektlegger å være synlig og nyskpende i vår kunnskapsformidling.

Forskningen og prosjektene våre har stor interesse, både som nyheter og som innslag og artikler i aviser, på TV og radio. Vi har i løpet av året hatt 114 nyhetssaker på eget nettsted (127 i 2022), og 3273 oppslag i media (3208 i 2022).

Nettsiden www.nina.no er sentral i all kommunikasjon og formidling fra NINA, i fjor hadde siden 359 000 besøkende. Dette er en økning fra 328 000 året før.

NINA bruker sosiale medier aktivt i kommunikasjonsarbeidet. Facebook er med vel 14 000 følgere en stor og svært effektiv kanal for distribusjon av egne nyhetssaker, arrangementer og andre saker som omtaler NINA.

Instagram er populært hos naturinteresserte i alle aldre, i NINA bruker vi kanalen først og fremst til bilder og videoer. Vi har nå over 3000 følgere på Instagram, det er god vekst fra året før.

NINA har både norsk og engelsk X konto (tidligere twitter). X er fortsatt en aktiv forskerkanal, mange av våre forskere bruker kanalen både til å dele egen forskning og for å følge med og diskutere hva andre forskere og miljøer gjør.

Den kanalen som har sterkest vekst er LinkedIn, NINA hadde ved årsskiftet 8229 følgere, en vekst på 30 % fra året før. LinkedIn brukes i økende grad til forskningsformidling av kommunikasjonsavdelingen, og det er blitt en populær kommunikasjonskanal for mange forskerne våre.

Forskning.no er en nettavis for norske og internasjonale forskningsnyheter, NINA er en 78 medlemsorganisasjoner. I 2023 publiserte vi 44 nyhetssaker på forskning.no (33 i 2022). Mest lest av sakene vi publiserte i fjor var: Menneskelig aktivitet er i ferd med å legge artens tilværelse i grus, en storymap med tekst og fantastiske bilder om den sårbare elvesandjegeren. Artiklene

som publiseres på forskning.no, og som ofte deles og siteres av andre medier, har lang levetid. Ikke uventet var vår mest leste sak i 2023 en eldre sak: Dette bør du gjør hvis du møter bjørn i skogen. Forskning.no er også blitt en anerkjent plattform for publisering av kronikker.

Vi har avtale med NTB om å publisere en del av nyhetssakene våre også på deres plattform, i 2023 publiserte vi 52 pressemeldinger her. Statistikken viser at hver av disse genererte 13 andre medieoppslag, det vil si en effektiv løsning for å nå enda flere lesere.

I fjor fikk vi publisert hele 28 kronikker i norske medier hvor avsender var forskere eller ledere i NINA. Det er sterk konkurranse om å få kronikker på trykk, kvaliteten må være god, men budskapet leses av mange når vi lykkes.

«Naturligvis», en podkast om natur, miljø og forskning, den er rettet mot et bredt og naturinteressert publikum. Hver episode er på rundt en halv time, og forskerne som deltar svarer på spørsmål og forteller om sitt fagområde og sin forskning. Det ble publisert 12 nye episoder i 2023, hver av dem har i gjennomsnitt hatt tusen lyttere,

Vi har produsert og publisert mye nytt innhold på NINAs YouTube-kanal, noen nye filmer, men også webinarer, opptak fra foredrag, seminarer og andre arrangement. NINA hadde over 800 000 avspillinger på YouTube i 2023. Skrantesjuefilmen som ble publisert våren 2019 er fortsatt den som blir mest sett.

NINA har god kompetanse på produksjon og redigering av film, webinarer og lignende produksjoner. Ny og god digital teknologi gjør det mulig å lage direkte sendte webinarer hvor publikum kan delta aktivt via chatten.

Flere av NINAs ledere og forskere deltok på Arendals-uka i august, vi hadde ikke eget arrangement, men flere fra NINA var invitert som innledere og paneldeltakere i andre sine arrangement.

Folk, organisasjon og likestilling

NINA skal være en attraktiv og effektiv kunnskapsbedrift, kjennetegnet av et godt arbeidsmiljø, og en organisering og arbeidsform som er smidig, effektiv og miljøvennlig.

Høsten 2023 ble det igangsatt en omfattende prosess for å endre ledelsesstrukturen i NINA. Denne prosessen involverte hele organisasjonen gjennom en omfattende spørreundersøkelse. Videre ble det arrangert workshops med representanter fra arbeidstakerorganisasjonene og med ledelsen for å utforske mulige endringer og fremme samarbeid. Arbeidet vil fortsette gjennom 2024, med sikte på å etablere den nye organisasjonsstrukturen innen 1. september 2024.

Vi arrangerte de tradisjonelle NINA-dagan i Trondheim 7–8. november med aktuelle interne tema og sosiale tilstelninger, og med «Framtida er naturbasert» som tema på det åpne fagseminaret.

Hele 40 nye medarbeidere deltok på den årlige samlingen for nyansatte, Ny i NINA, som ble arrangert i forkant av NINA-dagan. Vi er spredt på seks ulike arbeidsteder i Norge, og denne samlingen er viktig for å fremme felles kultur og samarbeid.

Ved utgangen av 2023 hadde NINA 335 ansatte (309 i 2022), fordelt på 327 årsverk. 14 ansatte sluttet, og av disse gikk 4 av med pensjon. Økningen i antall ansatte skyldes i stor grad en sterk etterspørsel etter vår kompetanse og økt prosjekttilgang. Hovedandelen av medarbeiderne våre er vitenskapelige ansatte (222), inklusive forskningssjefer og assisterende forskningssjefer, 178 har doktorgrad.

Kjønnsbalanse

Kvinneandelen i hele NINA var ved utgangen av året på 43,6 % (43,0 % i 2022). Det er et mål å øke andelen kvinner i vitenskapelige stillinger. Andelen kvinner i vitenskapelige stillinger er nå på 41,0 % (40,1 % i 2022).

I ledelsen var det 13 kvinner og ni menn. Styret besto av tre kvinner og fire menn. Andelen kvinner opptatt i doktorgradsprogram er 53,3 % (50,0 % i 2022).

Internasjonalt mangfold

Pr. 31.12.23 var det 106 ansatte av utenlandsk opprinnelse (92 i 2022) fra 30 ulike nasjonaliteter. Dette tilsvarte 31,6 % av alle ansatte (29,8% i 2022).

Ansatte i NINA som ikke er fast ansatt, men ansatt på midlertidige kontrakter, er i hovedsak stipendiater og postdocs. Vi har et lite antall andre ansatte (seks personer) som er midlertidig ansatt for en lengre periode enn ett år i andre stillinger.

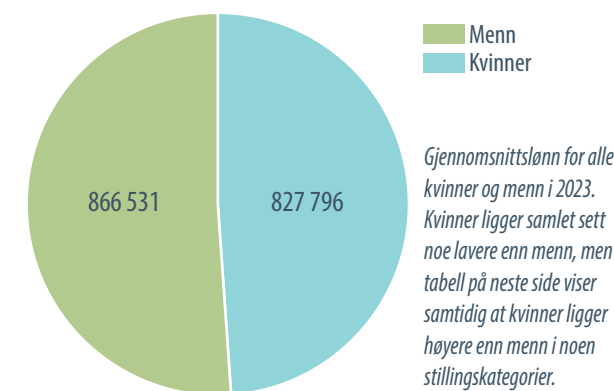
Det ble i 2023 tatt ut totalt 157 uker med foreldrepermisjon av ansatte i NINA. 100 uker ble tatt ut av totalt åtte kvinner – dvs. et snitt på 12,5 uker pr kvinne. 57 uker ble tatt ut av totalt 10 menn – dvs. et snitt på 5,7 uker pr mann.

NINA følger Lov om likestilling og forbud mot diskriminering for å unngå krenkende adferd eller trakassering pga. etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, seksuell orientering, religion og livssyn eller andre vesentlig personlige forhold. NINA har utarbeidet en egen handlingsplan for kjønnsbalanse.

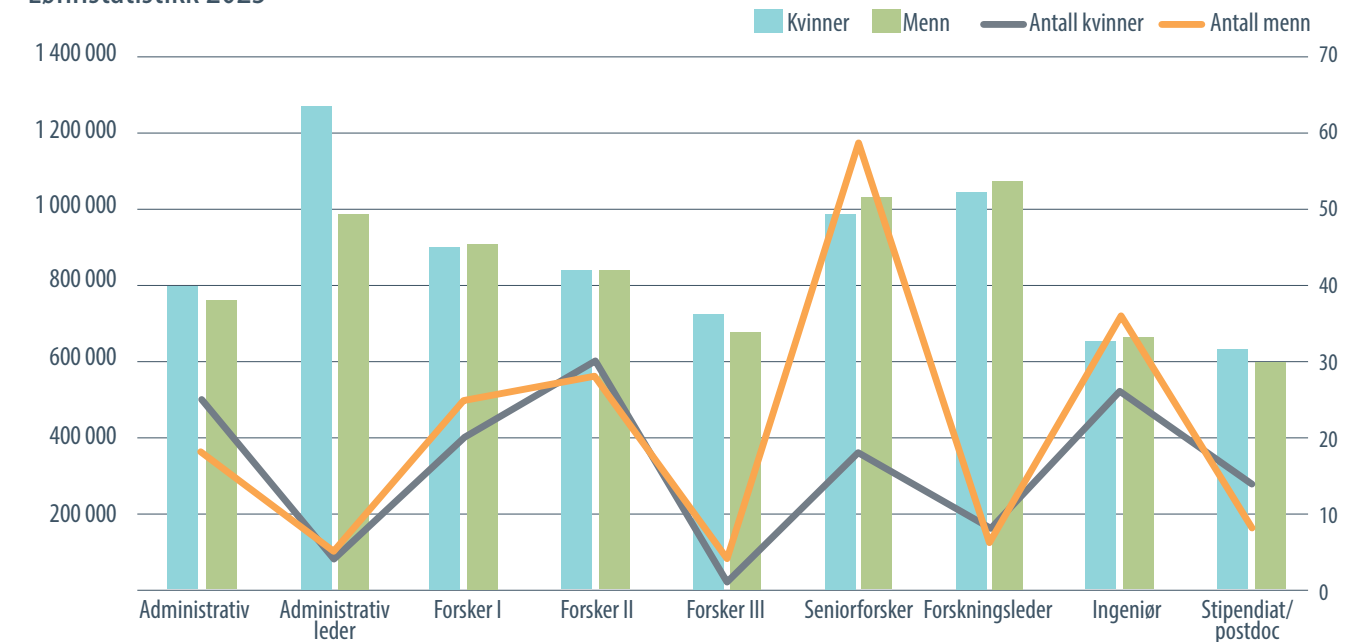
For å sikre et godt og langsiktig mangfolds- og inkluderingsarbeid i NINA, ble det i 2023 etablert et utvalg for mangfold og inkludering i NINAH (UMIN). UMIN startet formelt i januar 2023, og vil revidere vår nåværende handlingsplan for kjønnsbalanse for å inkludere et bredere mangfolds- og inkluderingsperspektiv i handlingsplanen. Den nye handlingsplanen skal etter planen bli ferdig i 2024.

Pr. 31.12.2023 jobbet 52 ansatte i redusert stilling, 25 av disse var kvinner og 27 menn. Årsakene til at ansatte ønsker redusert arbeidstid er i hovedsak pga. omsorg for barn, at de jobber deltid hos annen arbeidsgiver, at de er i gang med nedtrapping for overgang til pensjonisttilværelsen eller at de er i gang med opptrapping etter langtids sykefravær.

Gjennomsnittslønn kvinner/menn 2023

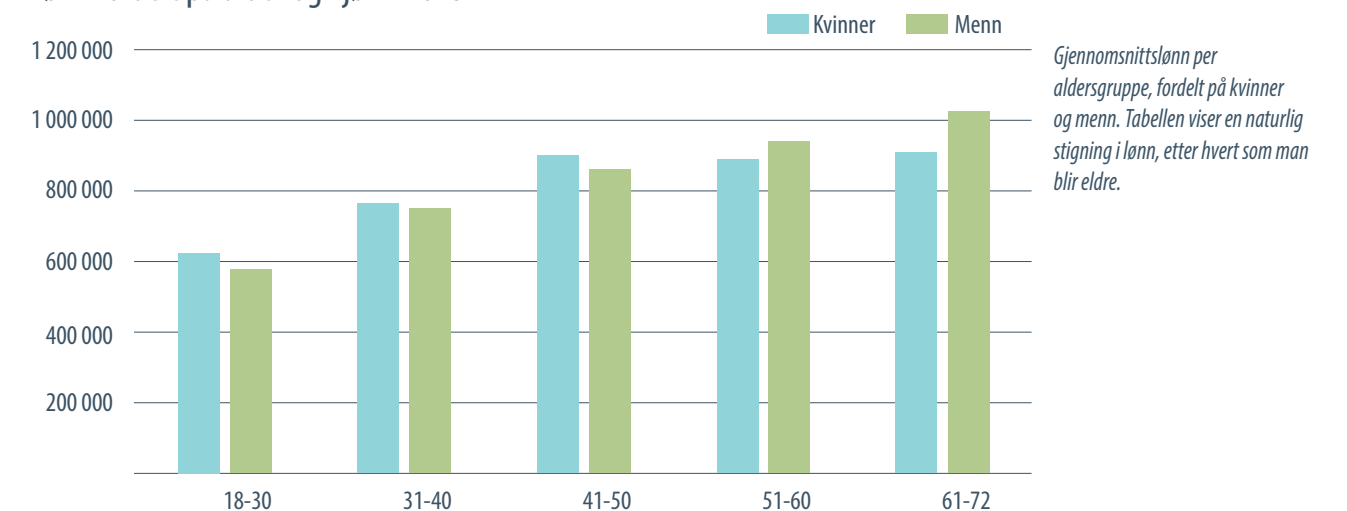


Lønnstatistikk 2023



Gjennomsnittslønn for hver stillingskategori, fordelt på kvinner og menn. Den viser samtidig antall kvinner og menn i hver kategori. Dette bildet er på samme nivå som ved årsslutt i 2021. Gjennomsnittslønn for kvinner ligger høyere enn menn i de administrative kategoriene, Forsker III og stipendiat/postdoc. I de andre kategoriene ligger gjennomsnittslønnen for menn høyere enn kvinner.

Lønn fordelt på alder og kjønn 2023



Lokaler, helse, miljø og sikkerhet

Det ble i 2023 ikke innrapportert hendelser som medførte sykefravær.

Alle ulykker med personskader som skjer i forbindelse med arbeid rapporteres til Arbeidstilsynet/NAV og til NINAs forsikringselskap.

Det totale sykefraværet i NINA i 2023 (korttids og langtidsfravær) var på 5,7 % mot 6,6 % i 2022. Av det totale sykefraværet var 2,5 % fravær ut over arbeidsgiverperioden på 16 dager, mens fravær i arbeidsgiverperioden var på 3,2 %. Langtidsfravær ut over 8 uker var på 1,1 %. Vi har god oversikt over årsakene til langtidssykefravær, og disse følges opp i tråd med gjeldende føringer fra NAV. Noe av langtidsfraværet er arbeidsrelatert i kombinasjon med andre faktorer, men mesteparten av fraværet er ikke arbeidsrelatert.

NINA har en egen Reis bevisst-plakat, som oppfordrer til økt bruk av digitale møter og miljøvennlige reisemåter.

Vi har lagt vekt på å ha gode garderobefasiliteter for de som sykler til jobb. Det er godt utbygd kollektivtransport for de fleste av våre lokasjoner.

Papir og papp samles inn og tas hånd om med henblikk på resirkulering på alle våre lokasjoner. Det vektlegges at firmaet bruker miljøvennlige kontor- og renholdsprodukter. Farlig avfall håndteres i tråd med offentlige retningslinjer. Vi er ikke kjent med at stiftelsens virksomhet fører til vesentlig forurensning av det ytre miljø.

NINA har startet arbeidet med å bli sertifisert etter ISO 14001-standarden, Ledelsessystemer for miljø, og regner med at dette blir klart vinteren 2024/2025. Vi kartlegger allerede CO2-fotavtrykket vårt med hjelp av Asplan Viaks modell Klimakost.

Åpenhet

NINA har kommet godt i gang med arbeidet knyttet til Åpenhetslovens informasjonsplikt. Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og selskapet har hvert år krav om å oppdatere informasjonen om hvordan vi sørger for å fremme Åpenhetslovens formål.

Risikokartlegging er igangsatt, og selskapets redegjørelse vil innen årets frist bli oppdatert på selskapets nettsider, www.nina.no/Om-NINA/Om-oss/Sentrale-dokumenter-og-nøkkeltall.

Det er laget rutiner for hvordan vi følger opp aktsomhetsvurderingen, og hvordan vi følger opp at våre leverandører etterlever den nye loven. Vi jobber nå med å utvikle et logistikk-system som vil ha en oppdatert leverandøroversikt. Rutinene knyttet til innkjøpsprosessen er også under utvikling, og vi planlegger opplæring av alle ansatte.

Det er også laget rutiner for hvordan vi følger opp aktsomhetsvurderingen, og hvordan vi skal følge opp at våre leverandører sørger for å etterleve den nye loven

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det bekreftes også at det ikke har inntrådt hendelser etter balansedato som påvirker regnskapet per 31. desember 2023.

Styret og ledelsen i NINA vil takke de ansatte for god innsats i 2023.

Trondheim 3. mai 2024, i styret for Stiftelsen NINA:

Per Gunnar Skorge
Styreleder

Iselin Marstrander
Nestleder

Tord Lien

Dag Terje Klarp Solvang

Vibeke Stjern

Dagmar Hagen

Arnaud Tarroux

Norunn S. Myklebust
Adm. direktør



NINA finansregnskap for 2023

1. Resultatregnskap for perioden 1. januar til 31. desember

Note	2023	2022
	(Tall i kkr)	
	51 148	48 922
2	11 476	10 436
2	492 261	453 226
	1 925	1 840
	1 415	148
1,2	558 224	514 572
	(138 938)	(130 900)
	419 287	383 672
3	(310 037)	(277 231)
3,4	(30 573)	(36 349)
5	(17 153)	(16 064)
	(2)	(18)
3	(57 158)	(50 098)
	(414 924)	(379 760)
	4 362	3 390
Finansinntekter og -kostnader:		
	5 801	2 738
	(986)	(690)
6	1 954	772
	141	134
	(78)	(79)
	6 833	2 874
	11 195	6786
7	(270)	(251)
8	10 925	6 536
Som anvendes slik:		
	10 925	6 536

2. Balanseregnskap per 31. desember

Note	2023	2022
	(Tall i kkr)	
ANLEGGSMIDLER		
<i>Varige driftsmidler</i>		
5	215 804	224 707
5	40 702	34 604
	256 506	259 311
<i>Finansielle eiendeler</i>		
9	39	39
4	29 166	19 032
	29 205	19 071
	285 711	278 381
OMLØPSMIDLER		
	36 578	33 804
1	43 950	33 099
	12 340	13 811
	92 868	80 713
10	182 992	205 818
	275 860	286 531
	561 571	564 913
EGENKAPITAL		
	30 000	30 000
	30 000	30 000
11	169 155	158 087
	10 925	6 536
	180 080	158 087
8	210 080	194 623
GJELD		
12	14 250	17 250
12	1 642	1 698
	15 892	18 948
	15 892	18 948
	30 480	27 115
7	270	258
	39 726	41 848
	29 620	26 520
1	212 749	234 838
	22 756	20 764
	335 600	351 342
	351 491	370 290
	561 571	564 913

3. Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
	(Tall i kkr)	
Kontantstrøm fra drift:		
Årets driftsoverskudd	4 362	3 912
Årets netto finansinntekter/-kostnader (-)	6 833	2 874
Årets skattekostnad	-270	-251
Avskrivninger/nedskrivninger	17 153	16 064
Økning i pensjonsmidler (-) / forpliktelser	-10 134	-2 016
Økning i kundefordringer (-) / reduksjon	-2 774	-14 680
Økning (-) i utført, ikke fakturert arbeid	-10 851	3 016
Reduksjon i andre kortsiktige fordringer	1 470	-5 400
Økning i leverandørgjeld	3 365	3 186
Reduksjon i offentlige trekk, skattermv	-2 122	9 690
Økning i feriepengeavsetning	3 100	2 102
Reduksjon (-) i forskuddsinnbet. på prosjekter/ økning	-17 557	12 564
Økning i betalbar skatt	12	66
Økning i annen kortsiktig gjeld	1 992	715
Netto kontantstrøm fra drift	-5 422	31 842
Kontantstrøm fra investeringsaktivitet:		
Reduksjon i langsiktig gjeld	-3 056	-3 056
Økning i varige driftsmidler	-14 349	-18 559
Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet	-17 404	-21 615
Netto endring i bank	-22 827	10 227
Beholdning i bank per 01.01	205 818	195 591
Beholdning i bank per 31.12	182 992	205 818

Utdrag av noter til regnskapet for 2023

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er ført opp til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer og investeringer i ansvarlige selskaper hvor NINA ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående.

Pensjoner

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Se under note 4.

Vurderingsprinsipp for prosjekter

Inntekter er bokført i henhold til vilkår for fakturering eller betalingsløfte i bevilgningsbrev eller kontrakt. For ikke avsluttede prosjekter har vi vurdert forventet total kostnad av gjenstående aktivitet opp mot total inntektsramme for prosjektet.

Dekningsbidrag for utført arbeid blir godskrevet arbeidsåret, med mindre gjenstående aktivitet koster mer enn det som da blir tilgjengelig av midler. I slike tilfeller belastes forventet underdekning første arbeidsår. Usikkerhet i forbindelse med enkeltprosjekter er for øvrig tatt hensyn til under inntektsføringen av prosjektene.

Under omløpsmidler inngår posten utført, ikke fakturert arbeid med 33 099 kkr. Under kortsiktig gjeld inngår posten forskuddsinnbetalinger fra kunder med 234 838 kkr. Beløpene er overført til 2023. Det er foretatt en vurdering av økonomisk og faglig fremdrift i hvert enkelt prosjekt og aktivitet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Skatter

Virksomheten driver ikke skattepliktig næring med unntak av utleie av arealer i eget bygg på Gløshaugen. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt redusert med for mye avsatt året før.

2 Salgsinntekter

Offentlige tilskudd

Grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd:		
(Tall i kkr)	2023	2022
Grunnbevilgning	51 148	48 922

Tilskudd fra miljøforvaltningen:

(Tall i kkr)	2023	2022
Nasjonale oppgaver	11 476	10 436
Hvorav forskningsstasjon på lms	3 447	3 347
SUM nasjonale oppgaver	11 476	10 436

Geografisk fordeling

Omsetning		
(Tall i kkr)	2023	2022
Norge	522 898	497 558
Utlandet	35 326	17 014
SUM brutto omsetning	558 224	514 572

3 Lønnskostnader, pensjonskostnader, antall årsverk, godtgjørelser med mer

Lønnskostnader, godtgjørelser

(Tall i kkr)	2023	2022
Lønninger	270 569	245 451
Lønnsrefusjoner	-7 821	-8 105
Arbeidsgiveravgift lønn	38 448	33 039
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	30 573	36 349
Andre sosiale kostnader	8 842	6 846
SUM	340 610	313 580

Antall årsverk

	2023	2022
Antall årsverk	327,3	312,9

Andre ytelser

(Tall i hele kroner)	Daglig leder	Styret
Lønn / honorarer	1 554 134	215 600
Pensjonspremie	386 420	

Det er ikke ytet lån eller stillet sikkerhet for lån hverken til daglig leder eller noen av styrets medlemmer.

Revisor

Det er for 2022 kostnadsført kr 321 000 i revisjonshonorar og kr 53 631 i annen bistand fra selskapets revisor.

4 Pensjonskostnader, midler og forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har følgende ordninger:

Innskuddsbasert pensjonsordning

Stiftelsen har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Alle som ble ansatt etter 1. oktober 2008 ble innmeldt i denne ordningen. Per årsskifte var 266 faste ansatte innmeldt her. I tillegg er det betalt innskuddspensjon for engasjerte medarbeidere. Kostnadene i 2023 for denne ordningen eks arbeidsgiveravgift var 12 827 kkr (10 668 kkr i fjor).

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Stiftelsen har to stk. lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 68 yrkesaktive medarbeidere. Dette gjelder 1 medarbeidere i Statens Pensjonskasse, og 67 medarbeidere i DNB. Med virkning fra 1. oktober 2008 ble alle medarbeidere under 60 år utmeldt fra ordningen i SPK, og fra samme dato tilsluttet ny ytelsesbasert ordning i DNB. Begge ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra Folketrygden. Beregningene under omfatter begge ordningene hver for seg og samlet. Samlet kostnad i 2023 for disse ordningene var 8 810 kkr (16 588 i fjor), etter arbeidstakers andel er trukket fra.

Fra og med 1.1.2016 ble det meddelt overgang til ny premiemodell for ordningen i SPK. Dette går ut på at arbeidsgiverandel til SPK beregnes ut fra premieoppfølging uten fond. Dette har medført at det kun er premien som kostnadsføres.

I tillegg har stiftelsen en tariffestet AFP- ordning. Dette er en ytelsesplan som regnskapsføres som en innskuddsbasert pensjonsplan.

Oppsummering av årets pensjonskostnader		
(Tall i kkr)	2023	2022
DNB, ytelsesbasert	-10 014	-17 957
DNB, innskuddsbasert	-12 827	-10 688
SPK, ytelsesbasert	-246	-125
Arbeidsgiveravgift på betalte pensjonsfakturaer	-4 559	-4 019
AFP - LO / NHO- ordningen	-4 663	-4 138
Korrigert for løpende pensjonsforpliktelser	287	-918
Arbeidstakers andel	1 450	1 494
Netto pensjonskostnad	-30 573	-36 349

Oppsummering av pensjonsmidler		
(Tall i kkr)	2023	2022
DnB, ytelsesbasert	29 166	19 032



Foto: © Knut Anderas Eikland / NINA

NINA i Norge

-  Hovedkontor
-  Avdelingskontor
-  Forskningsstasjoner



Foto: Jørn Fremstad/NINA - Grafikk: Eva Setsaas/NINA

Hovedkontor Trondheim

Postadresse:
Postboks 5685 Torgarden, 7485 Trondheim
Besøks/leveringsadresse:
Høgskoleringen 9, 7034 Trondheim
Telefon: 73 80 14 00

NINA Oslo

Post- og besøks/leveringsadresse:
Sognsveien 68, 0855 Oslo
Telefon: 73 80 14 00

NINA Tromsø

Postadresse:
Framsenteret, Postboks 6606 Langnes, 9296 Tromsø
Besøks/leveringsadresse:
Framsenteret, Hjalmar Johansens gate 14, 9007 Tromsø
Telefon: 77 75 04 00

NINA Lillehammer

Post- og besøks/leveringsadresse:
Vormstuguvegen 40, 2624 Lillehammer
Telefon: 73 80 14 00

NINA Bergen

Post- og besøks/leveringsadresse:
Thormøhlens gate 55, 5006 Bergen
Telefon: 73 80 14 00

NINA Forskningsstasjon Ims

Post- og besøks/leveringsadresse:
Ryfylkeveien 980, 4308 Sandnes
Telefon: 73 80 14 00

ISSN 0809-8794

www.nina.no

Foto forside: Arnstein Staverløkk, NINA. Foto bakside: Jørn Fremstad, NINA
Redaktør: Norunn S. Myklebust og Bjørg Bruslet, NINA
Grafisk utforming: Eva Setbaas, NINA